



## مدیریت جهادی؛ واژه های به اندازه یک خط و به معنای کتابها

مدیریت جهادی یک برنامه روزمره نیست بلکه برنامه ای هدف دار و ریشه ای است، مدیریتی که خستگی ندارد، وقت و زمان و حب النفس ندارد. مدیریتی که همت مضاعف و کار مضاعفی را می خواهد و یک برنامه جامع اصلاح الگوی مصرف را می طلبد.

پرستاری را سالها در کنار واژه های زیبا و مقدس شنیده ایم و دیده ایم، پرستاری را سالها با برترین و به بهترین واژه ها معنا، معنی و هویت بخشیده اند.

نگاه عمیق و ژرف به پرستاری نگاه به شغل و کار، حرفه و پیشه نیست. نگاه به پرستاری نگاه به رسالتی است که پرستاری و پرستاران دارند. پرستاری حرفه نیست، پرستاری رسالت است. شاید حس چنین نگاهی است که سالها همکاران سفیدپوش، مو سفید شده مرا همچنان استوار، محکم و محبوب نگه داشته است. با این مقدمه حرف دلی را به همدلان خود به خصوص نخبگان، بزرگان و پرچمداران حرفه پرستاری تقدیم می نمایم.

همه ساله سازمان نظام پرستاری تلاش نموده است با تعیین و تدوین شعار سال استراتژی سالانه خود را مشخص کند و در این راستا پرستاران سعی کرده اند قدمهای هر چند کوچک اما موثر در این راه بردارند. اما امسال با اعلام شعار سال سازمان و سخنان وزین و برجسته رهبر فرزانه انقلاب و مقام عظمای ولایت گویا این موضوع با هر سال تفاوتی دارد به اندازه فرسنگ ها.

واژه های به اندازه یک کلمه و به وسعت بیکران ها، واژه های به اندازه یک خط و به معنای کتابها. رشد، توسعه و بالندگی حرفه مقدس پرستاری به عوامل مختلفی بستگی دارد. اما توجه و نگاه به واژه های نهفته در شعار سال ۹۳ حرف های سنگین تری را به اذهان متصور می نماید.

مدیریت تحت لفظ و در معنای واژه و کلمه، عبارت است از علم و هنر بکارگیری دیگران. به تعبیری دیگر مدیریت چیزی به جز اشتراک اطلاعات ناشی از ارتباطات نیست. به تعبیر این حقیر مدیریت شجاعت در تصمیم گیری، جسارت در تفویض اختیار و درایت در پاسخگویی است.

اما وقتی واژه مدیریتی کنار جهاد قرار می گیرد و قالبی جدید تحت عنوان «مدیریت جهادی» شکل می گیرد، این بار معنای واژه مدیریت از یک معنای محدود، به یک رسالت مبسوط تبدیل می گردد.

مدیریت جهادی روحیه خدمت به مردم می طلبد به معنای توانایی. نیت خدایی می خواهد به معنای اخلاص و پشتوانه علمی می خواهد به معنای دانایی.

اما داشتن این ویژگی ها پیش نیازهایی هم دارد همچون اعتقاد به یاری خدا (توکل علی الله)، شایسته سالاری و شایسته پروری، مردمی بودن و مردمی دیدن، خودسازی و توجه به نفس، امید به آینده (هر کس خدا دارد بن بست ندارد) نگاه به موضوعات پیرامون از جنبه های مختلف با نگاهی عمیق تر و والاتر.

مدیریت جهادی ترجیح اهداف گروه و سازمان بر امیال فردی است. مدیریت جهادی فعالیتت فراتر از روال عادی و معمولی است. مدیریت جهادی تصمیم سازی به جای تصمیم گیری، آینده نگاری به جای آینده نگری است.

مدیریت جهادی یک برنامه روزمره نیست بلکه برنامه ای هدف دار و ریشه ای است، مدیریتی که خستگی ندارد، وقت و زمان و حب النفس ندارد. مدیریتی که همت مضاعف و کار مضاعفی را می خواهد و یک برنامه جامع اصلاح الگوی مصرف را می طلبد.

در مدیریت جهادی پرهیز از شتابزدگی و عمل گرایي یک اصل جدی و اثبات شده است. مدیریت جهادی کم توقعی، بی هیاهویی و تکیه بر تمام ظرفیت های درونی است. در مدیریت جهادی نگاه اومانیستی و صرفاً منفعت گرایانه و مادی نگری جایگاهی ندارد.

در ادامه باید گفت مدیریت جهادی یک مفهوم کلی است و تبدیل این مهم به فرهنگ جهادی مقوله ای است که در این مجال نمی گنجد اما باید سعی کنیم الفاظ و القاب زیبای مورد اشاره در کلام و بیان و در عمل و بالین کنار پرستار قرار گیرد.

واژه دیگر در شعار سال سازمان نظام پرستاری روحیه انقلابی است واژه ای که همزاد انقلاب ماست.

در این راستا باید سعی کنیم با تغییر چشم انداز و استراتژی از بیمار و پرستار به جامعه، مراقبت و سلامتی ساختارهای جدیدی را شکل داده و همه لایه های نظام سلامت و اجتماع را با خود همراه و همزاد نماییم، مسیر و معبری جدید جهت تحول حرفه ای باز نماییم و برای این تحول عظیم نیاز به تغییر در درون خود داریم.

باید اطمینان و یقین حاصل کنیم باید بدانیم و بدانند که بخش زیادی از نیازهای حوزه سلامت به دستان شفا بخش پرستاران مداوا خواهد شد و این مهم محقق نخواهد شد مگر اینکه با روحیه انقلابی و تلاش علمی و عملی آحاد جامعه و مردم ما طعم شیرین سلامت را بچشند و باید باور کنند که شمیم سلامتی از دستان مهربان پرستاران گذر خواهد کرد.

پرستاری نیز در این مسیر و برای تغییر فرهنگ عملکردی، نیاز به روحیه انقلابی اما خالصانه دارد روحیه ای که روزهای نه چندان دور در سنگر رشادت و دلیرمردی جبهه ها و در کنار شهدا و ایثارگران، علم و عمل انقلابی و جهادی را به منصف ظهور گذاشت.

تغییر گفتمان جدی پرستاری نیاز امروز من و شما همکاران است.

تحول و احیای رسالت پرستاری نیاز به پشتوانه سازی امروز من و شما دارد نیاز به باورپذیری عمومی من و شما دارد.

سند چشم انداز تحول پرستاری اصولی دارد تحت عنوان جامعیت مراقبت پرستاری، معنویت، اخلاق و دینداری، عقلانیت و علم محوری، یکپارچگی نظام سلامت، پیشرفت و تعالی اما به نظر می رسد این سند دو بند و اصل اساسی داشته باشد:

روحیه انقلابی و مدیریت جهادی

در مجالی دیگر از این گفتمان خود باوری و تغییر رویکرد و تحول فرهنگ پرستاری بیشتر خواهیم گفت.

و السلام علیکم

بهرروز رحیمی

عضو شورای عالی سازمان نظام پرستاری کشور

پایان خبر

کد: ۶۸۳۵